



## **Strategisch beleid**

### **Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland**

**2022-2026**

#### **Doelstelling**

Het verbinden, ontmoeten van verplegingswetenschappers alsmede het uitwisselen van kennis en kunde door verplegingswetenschappers van de universiteiten van Utrecht, Groningen en Maastricht. Daarbij is het belangrijk dat contacten tussen de alumni, de universiteiten en andere partijen onderhouden wordt.

Ook wil de Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland bijdragen aan de positionering en versterking van de verplegingswetenschapper.

#### **Missie**

Het faciliteren van verplegingswetenschappers in de verschillende rollen, zoals omschreven in de karakteristiek van de Verplegingswetenschapper 2.0 (academisch verpleegkundige, verpleegkundig leider, kennisdeler, innovator en onderzoeker), om wetenschappelijke kennis voor de hedendaagse en toekomstige verpleegkundige praktijk ten behoeve van betere uitkomsten bij patiënten te genereren.

Dit doet de verplegingswetenschapper door: verpleegkundig leiderschap te tonen, het initiëren, faciliteren en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek om vervolgens de uitkomsten hiervan te vertalen naar de dagelijkse praktijk en door het innemen van sleutelposities in het domein van de gezondheidszorg.

## **Visie**

Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland vormt een netwerk dat verplegingswetenschappers verbindt en biedt verplegingswetenschappers de mogelijkheid zich te profileren als generalist in de verpleegkundige zorg, maar ook als specialist op te treden binnen zijn eigen onderzoeksgebied. Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland heeft een brede visie op het verpleegkundig beroep, zowel nationaal als internationaal. Dit komt onder meer tot uitdrukking in het verbinden van wetenschappelijke en beroeps overstijgende ontwikkelingen in de dagelijkse zorgverlening. Via het netwerk draagt de Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland bij aan het overdragen van wetenschappelijke kennis en deskundigheid in samenhang met maatschappelijke ontwikkelingen ten behoeve van de professionalisering (en wetenschappelijke onderbouwing) van de verpleegkundige beroepspraktijk.

## **Speerpunten**

Hieruit vloeien voor 2022-2026 **drie speerpunten** uit voort.

Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland:

### **1. Draagt bij aan de professionalisering van de verpleegkundige beroepsuitvoering en wetenschappelijke onderbouwing van de verpleegkundige zorg.**

#### Uitgangspunten:

- Het faciliteren en motiveren van leden tot het delen van kennis op het gebied van verplegingswetenschap.
- Het delen van kennis uit verplegingswetenschappelijk onderzoek gericht op vak inhoud, beleid en innovatie.
- Het ontwikkelen van activiteiten in samenwerking met relevante samenwerkingspartijen (waaronder: V&VN Wetenschap in Praktijk (WiP) en Rho Chi at-Large Chapter).

#### Activiteiten:

- Delen van informatie via website en social media.
- Netwerkbijeenkomsten met verplegingswetenschappers en indien van toegevoegde waarde met andere belanghebbenden/betrokkenen. (o.a. netwerkvondens en symposia i.s.m. relevante samenwerkingspartijen).

- Bijdragen aan symposia en kennisbijeenkomsten.
- Publicatie van belangrijke uitkomsten, naar aanleiding van werkgroepen en activiteiten met leden van de AVN, in tijdschriften.
- Publicatie van beleidsstukken ten bate van de professionalisering van de verplegingswetenschapper.

## **2. Verstevig het netwerk tussen verplegingswetenschappers**

### Uitgangspunten:

- Samen met actieve, betrokken leden activiteiten organiseren en voorzien in onderlinge verbondenheid.
- Samen met actieve, betrokken leden bouwen aan de speerpunten uit het meerjaren beleidsplan.
- Actief promoten van en bekendheid geven aan de vereniging bij potentiële leden (nieuw afgestudeerden, maar ook reeds afgestudeerden verplegingswetenschappers in MUG-verband).
- Verbinding vanuit bestuurlijk niveau tussen de Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland en KGW (Verplegingswetenschap).

### Activiteiten:

- Publiceren van een nieuwsbrief 3x per jaar, website en social media te gebruiken om te informeren
  - Het realiseren van een platform voor onderling contact 'haal en brengfunctie' (in de toekomst) ook tussen alumni en studenten.
  - Het organiseren van een expertmeeting (minimaal 1x per jaar) voor leden.
  - Faciliteren van een kenniskring waar verplegingswetenschappers kennis delen en ontwikkelen op basis van een gezamenlijk thema.

## **3. Is ambassadeur op het vakgebied van de verplegingswetenschap en haar toegevoegde waarde voor de verpleegkundige praktijkvoering.**

### Uitgangspunten:

- Het bevorderen van bekendheid over de opleiding Verplegingswetenschap.

- Contacten met hoogleraren Verplegingswetenschap, lectoren en practoren op het gebied van Verpleegkunde/verplegingswetenschap.
- Invloed uitoefenen richting politieke speelveld.
- Bijdragen aan de ontwikkeling van de opleiding Verplegingswetenschap t.b.v. maximaliseren van toegevoegde waarde van verplegingswetenschappers in de praktijk.

#### Activiteiten:

- In gesprek gaan met hoogleraren en lectoren aan de hand van de Karakteristiek over de toegevoegde waarde van de verplegingswetenschapper.
- Uitdragen van Karakteristiek aan bijvoorbeeld organisaties en instanties die zich bezighouden met de ontwikkeling van het functieprofiel van de academisch opgeleide verpleegkundige of aanverwante of waar de verplegingswetenschapper van toegevoegde waarde kan zijn.
- Vertegenwoordiging op congressen en symposia.
- Wetenschapscarrousel organiseren jaarlijks in september, samen met andere partners.
- Onderzoeken van samenwerking met studievereniging NSC en linking pin constructie NSC binnen Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland.
- Eén keer per jaar een gezamenlijke activiteit met SUS en openstellen tegen vergoeding van Expertmeetings georganiseerd door Alumnivereniging Verplegingswetenschap Nederland voor studenten.
- Het verstevigen van de landelijke positie van de verplegingswetenschapper in samenwerking met de opleiding.